

Certificación de AUMA SLP – ISO 45001:2018

Enero 2019

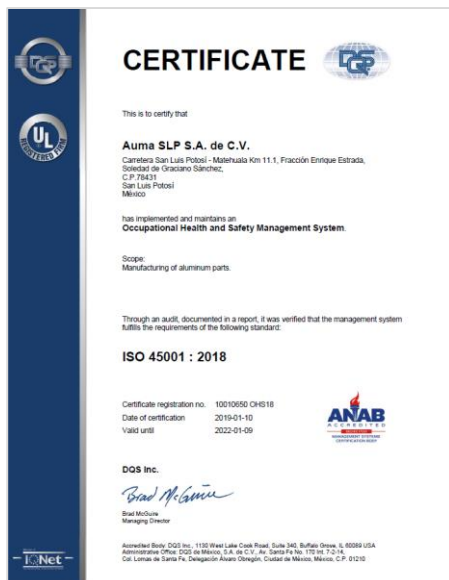
A principios del año pasado la planta AUMA San Luis Potosí tomó la decisión de lograr un nuevo reto en el tema de Seguridad Industrial y de Sistemas de Gestión, con la implementación de la reciente Norma ISO 45001:2018 “Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo” publicada en Marzo del 2018 y que sustituye a la Norma OHSAS 18001.

Para la implementación se requirió formar un equipo multidisciplinario, quienes también llevan la función de la Comisión de Seguridad e Higiene, e integrado por personal de planta y oficina. Esta comisión fungió un papel primordial en la implementación gracias a su entusiasmo y conocimiento de los procesos.

El liderazgo, compromiso y trabajo en equipo del staff gerencial, del equipo multidisciplinario, del área de Seguridad y Medio ambiente y Salud ocupacional fueron la clave para el logro de la implementación y certificación del sistema.

Como todos los cambios, ISO 45001 representó y seguirá representando un reto de gran magnitud para la organización, que llevará a modificar paradigmas, modos de pensamiento, cultura y estructuras relacionadas con la Seguridad y Salud en el trabajo.

Estos son los puntos que representaron un mayor reto en este proceso de implementación y certificación:



- Liderazgo
- Consulta y participación de los trabajadores
- Identificación de peligros y evaluación de riesgos (rutinarios y no rutinarios)
- Riesgos Psicosociales (estrés, fatiga, depresión)
- Jerarquía de controles para eliminar peligros y reducir riesgos
- Gestión del cambio
- Clasificación de incidentes

Dentro de los puntos anteriores destacan de forma importante la clasificación de incidentes, donde la norma manda a tener un proceso para detectar, informar, investigar y planificar acciones derivadas de **cuasi-accidentes**, un término hasta ahora no utilizado en la organización.

El **Cuasi-Accidente** (o también comúnmente conocido en idioma inglés como Near-miss) es un incidente donde no se han producido lesiones y deterioro de la salud, pero tiene el potencial para causarlos.

Estos nuevos procesos requeridos por ISO 45001 llevan a trabajar un 80% sobre la prevención de lesiones y deterioro a la salud de todos los que laboran en Grupo Bocar.

La seguridad y salud en el trabajo se gestiona como parte de la estrategia de la organización, y por ende, es considerada en las fases de planeación de proyectos o procesos y en todos los cambios que puedan ocasionar una lesión o deterioro a la salud del trabajador.

Algunas de las salidas logradas en esta implementación son las siguientes:

- 1 Manual
- 26 Procedimientos
- 68 Matrices de Identificación de peligros y análisis de riesgo Rutinarios
- Definición de 3 indicadores de salud ocupacional



Grupo Bocar es una organización responsable de la seguridad y salud en el trabajo de sus trabajadores y de otras personas que puedan verse afectadas por sus actividades. Esta responsabilidad incluye la promoción y protección de su salud física y mental.

La adopción de un sistema de gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo en la planta de AUMA SLP tiene como objetivo permitir proporcionar lugares de trabajo seguros y saludables, prevenir lesiones y deterioro de la salud, relacionados con el trabajo y mejorar continuamente su desempeño.

**“NADA ES TAN IMPORTANTE NI TAN URGENTE,
QUE NO PUEDA SER HECHO CON SEGURIDAD”**